

## ORTEC Workforce Scheduling

# Selbsteinplanung



**Möchten Sie wirkliche Fortschritte in der Personaleinsatzplanung erzielen? Dann lassen Sie Ihre Mitarbeiter an die Schalthebel und verbuchen Sie an allen Fronten Gewinne. Mit der Selbsteinplanungslösung von ORTEC bekommen Mitarbeiter nicht nur eine immer weitreichendere Verantwortung und Autonomie in Bezug auf ihren eigenen Dienstplan, in den meisten Fällen werden auch Einsparungen erzielt (3 bis 5 % bei den insgesamt geplanten Stunden). Dank der Selbsteinplanung wird eine flexiblere Arbeitsweise für immer mehr Menschen und Organisationen möglich.**

Die perfekte Abstimmung von Pflegebedarf und Pflegeangebot wird immer wichtiger. Gleichzeitig möchten Sie, dass Ihre Mitarbeiter zufrieden sind und Ihre Patienten und Klienten jene Betreuung bekommen, die sie brauchen. Die Erstellung einer optimalen Personaleinsatzplanung kostet Zeit und Geld. Wie können Sie dafür sorgen, dass Sie Ihre kostbaren Ressourcen für wichtigere Dinge aufwenden können? Wie gewährleisten Sie Pflege, wo sie gebraucht wird?

### Gleichgewicht

Mit der Selbsteinplanung ist ein besseres Gleichgewicht zwischen dem Bedürfnis nach Flexibilität von Seiten der Organisation und dem Wunsch nach Vergrößerung des Mitspracherechts über die Arbeitszeiten von Seiten der Mitarbeiter möglich. Mit der Steigerung der eigenen Verantwortung für den Dienstplan nimmt automatisch die Verantwortung der Mitarbeiter für den Plan als Ganzes zu. Häufig führt dies zur Steigerung der Mitarbeiterzufriedenheit und einem größeren Engagement für den gesamten Ablauf.

### Wie funktioniert es?

Momentan gibt es viele Definitionen für Selbsteinplanung, für ORTEC gilt, dass der Begriff „Selbsteinplanung“ auf der in den 90er-Jahren in Schweden entwickelten Philosophie basiert.



**Die Selbsteinplanung erfolgt in der Regel in drei Schritten:**

#### Schritt 1

Der Mitarbeiter meldet sich für die Dienste an, die er übernehmen möchte.

#### Schritt 2

Der Mitarbeiter ändert den Dienstplan und wählt auch Dienste, die weniger beliebt sind. Damit kann der Mitarbeiter Punkte sammeln, die später wieder verwendet werden, um den Dienstplan abzurufen.

#### Schritt 3

Der Planer, Dienstplanersteller oder Teamleiter verteilt die letzten offenen Dienste gleichmäßig - und nach der optimalen Planung in ORTEC Workforce Scheduling - auf die Mitarbeiter.



## Ergebnisse

- + bessere Work-Life-Balance
- + bessere Qualität der Pflege durch höhere Mitarbeiterzufriedenheit
- + höhere Attraktivität des Arbeitgebers für die Arbeitnehmer
- + mehr Flexibilität
- + weniger Überstunden
- + Arbeitnehmer lernen voneinander
- + Senkung von Fehlzeiten und Fluktuation
- + Einsparungen in Höhe von durchschnittlich 3 bis 5 %

**Lassen auch Sie Ihre Mitarbeiter an die Schalthebel mit unserer Selbsteinplanungslösung: Plan yourself a smile! Und Sie merken den Unterschied...!**



## Ziele der Selbsteinplanung

Die Ziele, die Organisationen in der Regel mit Selbsteinplanung erreichen wollen, sind sehr unterschiedlich. Durch weniger Fehlzeiten, bessere Qualität, weniger Fluktuation und mehr Effizienz wird automatisch eine Kosteneinsparung und gleichzeitig eine höhere Qualität erreicht. Für die meisten Organisationen gilt, dass sie - aus Erfahrung - Einsparung nicht als Hauptziel des Projekts Selbsteinplanung wählen. Priorität hat die Verbesserung der Mitarbeiterzufriedenheit durch eine bessere Work-Life-Balance. Dies sorgt dafür, dass die Mitarbeiter leichter Engagement für diese neue Form der Arbeit zeigen.

## Eine Antwort auf „Das Neue Arbeiten“

In den Niederlanden wollen manche politische Parteien, dass die Arbeitsform „Das Neue Arbeiten“, also flexibles Arbeiten, und Selbsteinplanung in Zukunft der Standard sind. Arbeitnehmer sollen das Recht auf flexible Arbeitszeiten bekommen, um so berufliche und familiäre Verpflichtungen sowie Fortbildung besser kombinieren zu können. Klar ist, dass es kein überflüssiger Luxus ist, auf diese Entwicklungen einzugehen. Bei ORTEC wird Selbsteinplanung daher auch als einer der wichtigsten Trends im Gesundheitswesen betrachtet. Ein Trend, bei dem wir gerne eine Vorreiterrolle spielen, um Ihnen zu bieten, was Sie brauchen.